

SONSAB:S Arbetsmiljöpolicy

SONSAB vill genom ett levande arbetsmiljöarbete skapa en trygg miljö för alla anställda.

Ambitioner

SONSAB skall eftersträva skapandet av arbetsmiljöer som uppfyller de minimikrav som lag och avtal anger samt kontinuerligt sträva mot förbättringar. Helhetsintrycket av arbetsmiljön skall hos såväl de egna medarbetarna som hos omvärlden vara så positiv att företaget betraktas som en attraktiv arbetsplats.

Arbetsätt

Arbetsmiljöarbetet utgör en naturlig och integrerad del i verksamheten där medarbetarna ges möjlighet att påverka den egna arbetssituationen. Arbetet bedrivs målinriktat och arbetsmiljöaspekter finns med vid utformning av ny teknik och nya arbetsätt. Via konkreta mål ska vi kontinuerligt utvärdera arbetsmiljöarbetet.

Samverkan

Det är viktigt att arbetsmiljöfrågorna löses i samverkan mellan enskilda medarbetare och närmaste chef.

Ansvar

Ansvar för arbetsmiljön åvilar chefer på alla nivåer i enlighet med gällande delegeringsordning. Enskilda medarbetare har ett ansvar för den egna arbetssituationen, men även ett ansvar att påtala vad man upplever som brister i arbetsmiljön utanför den egna arbetsplatsen.

Minderåriga

Vi följer Sveriges lagstiftning vad gäller arbete för minderåriga. Vidare stödjer vi ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete. Ingen person får anställas under åldern för att genomfört obligatorisk skolgång eller vara under 15 år. Barn som är under 18 år får inte anställas för riskfyllt arbete eller arbete som strider mot barnets personliga utveckling (fysisk, psykisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling). Allt arbete som barn (15-18 år) utför ska behandlas under särskild tillsyn där hänsyn ska tas till barnets bästa.

Arbetsgivaren har det huvudsakliga ansvaret för att vidta de åtgärder som krävs för att upprätthålla en god arbetsmiljö. Men den enskilde arbetstagaren har också ett ansvar att följa de regler och föreskrifter som finns som till exempel att använda föreskriven skyddsutrustning.

Arbetsmiljölagen reglerar arbetsmiljön på företaget och upprätthålls av Arbetsmiljöinspektionen (AI) och Arbetsmiljöverket (AV).

Arbetsgivaren är skyldig att:

- bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete.
- ange vilka mål företaget strävar efter då det gäller arbetsmiljön.
- Identifiera och bedöma risker i arbetsmiljön samt se till att de anställda har rätt kunskaper för att förhindra att skador uppkommer.

- Åtgärda risker som identifierats samt upprätta en handlingsplan för de risker som inte kunnat åtgärdas omedelbart.
- Följa Arbetsmiljöverkets förelägganden och förbud.