

CODE OF CONDUCT

Vår nuvarande och framtida framgång bygger på vårt gemensamma åtagande och vårt engagemang i att leva våra värderingar. Vår uppförandekod är ett ramverk för hur vi omsätter våra kärnvärden och värderingar i praktisk handling. Grunden för värderingarna är styrkan i vår orubbliga integritet.

På SONSAB tar vi ansvar. Vi tar ansvar för kundens förväntningar, för varandra och för den värld som vi lever och verkar i.

Vi är som organisation engagerade för att agera efter de högsta etiska standarderna och efterleva alla tillämpliga lagar, regler och förordningar.

Vårt rykte som ärlig och pålitlig affärspartner testas och bevisas i allt vi gör. Därför måste alla som på något sätt representerar SONSAB och dess produkter eller tjänster vara personligt engagerade i att följa Uppförandekoden och dess andemening.

Alla SONSABs ledare och chefer har ett extra ansvar att vårda en kultur där efterlevnaden av denna kod är orubblig. Den är, och måste vara, vårt sätt att agera. Oetiskt, oärligt eller tveksamt beteende tolereras inte.

GENERELLA PRINCIPER

SONSAB skall

- följa lagar och förordningar i varje land där vi verkar
- visa och främja vårt engagemang för ansvarsfull affärspraxis i policyer, beslut och aktiviteter
- integrera principerna i denna policy i kritiska processer.

KRAV PÅ AFFÄRSPARTNERS

SONSAB föredrar att arbeta med leverantörer och affärspartners som delar de principer som uttrycks i denna uppförandekod.

REDOVISNING OCH RAPPORTERING

Alla finansiella transaktioner ska rapporteras i enlighet med gällande regler och god redovisningssed och måste visas på ett öppet, korrekt och icke-vilseledande sätt för att förmedla en verklig bild av koncernen. Detta gäller såväl ekonomisk rapportering som annan rapportering.

FÖRETAGETS EGENDOM OCH RESURSER

SONSABs egendomar och resurser skall uteslutande användas för affärsändamål. Egendomar och resurserna får inte användas för personlig vinning, bedrägliga ändamål eller på något annat olämpligt sätt.

BESKATTNING

SONSAB ska följa skattelagstiftningen och reglerna i varje land där man är verksam. Om skattelagstiftningen inte ger tydliga riktlinjer ska försiktighet och öppenhet vara vägledande principer.

KUNDERBJUDANDE

SONSAB skall säkerställa att dess produkter och kunderbjudanden skall möta alla tillämpliga lagar och regulatoriska krav. Fokus skall alltid vara på våra kärnvärden för kvalitet, säkerhet och miljöansvar.

MARKNADSFÖRING OCH FÖRSÄLJNING

SONSAB skall presentera sina produkter korrekt och uppfylla tillämpliga krav gällande spårbarhet. Vi ska inte göra falska uttalanden eller ge vilseledande information om produkter eller dess prestanda, inklusive säkerhets och miljöaspekter för produkterna.

Alla produkter måste överföras med export- och importlagstiftningskraven i de länder där vi verkar.

FAIR COMPETITION

SONSAB skall konkurrera på ett rättvist sätt och med integritet.

Vi ska inte utbyta information eller ingå avtal eller överenskommelser med konkurrenter, kunder eller leverantörer på ett sätt som felaktigt påverkar marknaden eller resultatet av en budprocess. Vi ska använda legitima metoder för att samla information om våra konkurrenter.

ANTI-CORRUPTION

SONSAB skall inte delta i eller stödja några korrupta metoder. Representanter för SONSAB får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, konsulter, regeringar, myndigheter eller någon representant för sådana enheter, några mutor eller fördelar i strid med tillämplig lagstiftning eller etablerad affärspraxis som är strängare än tillämplig lagstiftning, för att behålla affärer eller för att få någon annan icke korrekt fördel. SONSABs anställda får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar från en tredje part som kan påverka eller tyckas påverka objektiviteten i deras affärsbeslut.

PENGATVÄTT

SONSAB skall inte acceptera, underlätta eller stödja penningtvätt.

INTRESSEKONFLIKTER

Alla företrädare för SONSAB Group ska bedriva sin privata och andra externa verksamhet och ekonomiska intressen på ett sätt som inte strider mot eller verkar strida mot koncernens intressen.

Anställdas privata intressen ska inte påverka, eller tycks påverka, deras bedömning eller handlingar när de utför sina uppgifter som företrädare för koncernen.

POLITISK INVOLVERING

SONSAB ska iaktta neutralitet när det gäller politiska partier och kandidater till offentliga ämbeten. Varken namnen eller tillgångarna på företag i SONSAB ska användas för att främja intressen hos politiska partier eller kandidater till offentligt ämbete.

PRINCIPER FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIAL RÄTTVISA

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

SONSAB ska stödja och respektera skyddet av mänskliga rättigheter och se till att koncernen inte är delaktig i brott mot mänskliga rättigheter.

ICKE DISKRIMINERING

Alla anställda ska ha lika möjligheter baserade på kompetens, erfarenhet och prestationer oavsett kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, social bakgrund eller etniskt ursprung.

Alla medarbetare och affärskontakter skall mötas med respekt. Diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller olagliga hot tolereras inte.

ARBETSMILJÖ

De nödvändiga förutsättningarna för en säker och hälsosam arbetsmiljö ska ges för alla anställda i SONSAB.

TVINGAD ARBETSKRAFT

SONSAB får inte bedriva eller stödja tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, och SONSAB ska inte heller kräva någon form av deposition eller konfiskera identitetshandlingar från anställda. Anställda har rätt att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt lag och avtal.

BARNARBETE

Barnarbete tolereras inte. Lägsta anställningsålder är grundskolans ålder, men aldrig mindre än 15 år. Undantaget är kortare praktikplatser inom ramen för utbildning.

FÖRENINGSFRIHET

SONSAB respekterar alla anställdas rätt att gå med i en förening för att representera sina intressen som anställda, att organisera och förhandla kollektivt eller individuellt. SONSAB ska respektera de erkända fackföreningarna.

En anställds rätt att avstå från att gå med i en fackförening respekteras lika väl.

SONSAB ska meddela arbetstagarrepresentanterna och relevanta myndigheter om större förändringar i vår verksamhet enligt de lagar och avtal som finns.

ARBETSTIDER OCH ERSÄTTNING

SONSAB ska följa gällande lagar, avtal och branschstandarder för arbetstid och ersättning.

MILJÖPRINCIPER

RESURSEFFektivITET

SONSABs produkter och processer ska utformas och levereras på ett sådant sätt att energi, naturresurser och råvaror används effektivt och avfall och restprodukter minimeras.

FÖRSIKTIGHETSPRINCIP

SONSAB ska, när lämpligare alternativ finns, undvika material, metoder och processer som utgör miljö- och hälsorisker.

ANSVAR OCH EFTERLEVAND

Det är SONSABs chefer som ansvarar för att införa denna policy och informera sina anställda om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar samt via sitt agerande förevisa innehållet och andan i detta dokument inom deras respektive organisation. Det är **alla** anställdas ansvar att följa lokala lagar och SONSABs policyer.

Explicit eller implicit godkännande av tveklaktigt beteende som strider mot uppförandekoden tolereras inte och kan leda till disciplinära åtgärder till och med uppsägning och rättsliga förfaranden

AVVIKELSER

Avvikelse från denna policy får endast godkännas av SONSABs styrelse.

GRANSKNING OCH ÖVERSYN

Utgivaren av detta dokument, som är styrelsen för SONSAB, ansvarar för att varje år granskar dokumentet

RAPPORTERING OM ÖVERTRÄDELSER AV UPPFÖRANDEKODEN

Alla anställda inom SONSAB uppmuntras att rapportera misstänkta överträdelser av denna uppförandekod till sina direkta chefer eller för sina överordnade. Om en rapport inte tas på allvar, eller om en anställd inte känner sig bekväm att rapportera ärendet till sin chef, skall den anställda eskalera saken till styrelsen.

För mer information, [se här](#).

Mailadress: whistleblower@sonsab.com

Styrelsen
SONSAB
Januari 2022

Uppförandekoden hänvisar till

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)

ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182

FN:s barnkonvention, artikel 32

Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet

Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringskydd som gäller i tillverkningslandet. De kollektivavtal som tecknats

Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet

FN:s deklaration mot korruption

Den lagstiftning som gäller i landet

Internationella handels- och beskattningsavtal